

ACT DA ATENTO

Chegou a hora de votar

Os trabalhadores e as trabalhadoras de todos os sites da Atento participarão **HOJE (03), das 11 às 18h**, das assembleias para votação da proposta negociada entre a empresa e o Sintel Bahia para fechamento dos Acordos Coletivos de Trabalho 2018 e 2019.

A proposta que será avaliada nas assembleias foi conquistada com o empenho do Sindicato e da categoria, que unidos pressionaram a empresa, através da ameaça de greve, para que ela apresentasse uma proposta que atendesse aos principais pleitos da campanha salarial desse ano.

Essa foi uma negociação muito difícil, pois a empresa tentou a todo momento congelar os salários e benefícios até o próximo ano, inclusive ignorando a data base de julho/18, o que não foi aceito pelo Sindicato.

Além dos itens econômicos conse-

guimos avançar em questões sociais como ausências justificadas e prazo de adesão ao plano de saúde. A próxima negociação do ACT terá como data base janeiro de 2020.

Cabe ao trabalhador avaliar se a proposta deve ou não ser aprovada.



Veja abaixo os principais itens da proposta:

Reajuste salarial a partir de julho/18 para quem recebe acima do piso;

Os salários serão reajustados em 0,9% em julho/18 e 1,81% a partir de janeiro/19 (aplicado sobre os salários de junho/18), exceto para os gerentes.

Reajuste salarial a partir de julho/18 para quem recebe abai-

xo do piso;

Os salários serão reajustados proporcionalmente ao salário mínimo nacional.

Piso igual ao salário mínimo nacional a partir de janeiro/18;

Será pago abono de R\$ 102 referente ao retroativo de janeiro a junho/18 (R\$ 17 por mês) para todos que recebem o piso salarial.

Os salários serão equiparados ao mínimo nacional a partir de julho/18, data base atual, garantindo todos os efeitos nos cálculos do FGTS, INSS, seguro desemprego, férias e 13º salários.

Reajuste dos benefícios

Com a nossa campanha conseguimos reajustar os benefícios em 2% a partir de julho/18.

Data base para janeiro

Conseguimos o retorno da data base para janeiro a partir do próximo ano, por isso os salários de quem recebe o piso será equiparado ao mínimo nacional em janeiro/19 e quem recebe acima do piso terá o reajuste de 1,81% no mesmo mês. Quem recebe abaixo do mínimo terá em janeiro/19 um aumento proporcional ao reajuste do salário mínimo.

Pagamento da Participação nos Lucros e Resultados

A Atento pagará o valor de R\$ 100 (cem reais) a título de PLR para todos os empregados. Para receber a PLR, os empregados devem ter trabalhado no mínimo 90 (noventa dias) no ano de 2017 e estarem ativos em 31/12/2017. As faltas não serão contabilizadas.

Os demitidos terão direito ao recebimento da PLR e devem entrar em contato com o canal de comunicação da empresa (Pessoas Online) no prazo de 60 (sessenta) dias após a aprovação da proposta.

TAMBÉM CONQUISTAMOS

- Prazo de 15 dias após a aprovação da proposta para adesão de empregados e seus dependentes ao plano de saúde;
- Aumento de mais um dia para acompanhamento em reunião escolar, passando de 4 para 5 dias;
- Aumento de mais um dia para acompanhamento de filhos ao médico, passando de 7 para 8 dias para quem tem 1 filho, e de 8 para 9 dias para quem tem 2 filhos ou mais.

TIRA DÚVIDA

1) O quê e quando irei receber os valores acordados na proposta, caso ela seja aprovada?

Quem recebe o piso salarial:

Em 18 de setembro/18: Abono de R\$ 102 + R\$ 100 de PLR + retroativo de salários e benefícios dos meses de julho e agosto/18. O salário será equiparado ao mínimo nacional com todos os reflexos a partir de julho/18.

Em janeiro/19: equiparação do piso ao salário mínimo nacional;

Quem recebe acima do piso: Em 18 de setembro/18: R\$ 100 de PLR + retroativo de salários e benefícios dos meses de julho e agosto/18. No mês de julho/18 haverá reajuste de 0,9% e em janeiro/19, 1,81% (aplicado sobre os salários de junho/18).

Quem recebe abaixo do piso: Em 18 de setembro/18: Abono proporcional ao reajuste de salário + R\$ 100 de PLR + retroativo de salários

e benefícios dos meses de julho e agosto/18 (proporcional ao salário mínimo). O salário será reajustado em julho/18 com todos os reflexos nos encargos sociais.

2) Porque o abono na Bahia será de R\$ 102?

Mesmo a data base (período em que a empresa deve reajustar os salários) sendo em julho, o Sinttel conquistou o abono retroativo à diferença de salários de janeiro a julho/18 para os trabalhadores que recebem o piso salarial.

3) Qual era a proposta inicial da Atento?

A empresa propunha congelar os salários e benefícios até janeiro/19 e não pagar a PLR.

4) Se a proposta for rejeitada, qual será o próximo passo dado pelo Sindicato?

O Sindicato notificará a empresa do resultado das assembleias e encaminhará as discussões para o Ministério Público do Trabalho para que o órgão intermedie a negociação.

5) Se a proposta for aprovada, quando será a próxima negociação?

Havendo aprovação da proposta, a próxima negociação do Acordo Coletivo será em janeiro/2020 e da PLR, no ano de 2019.

6) Por que a próxima negociação só ocorrerá em janeiro de 2020?

Com a mudança da data base para janeiro a partir do próximo ano, a equiparação ao salário mínimo nacional (para quem recebe o piso salarial) e o reajuste de R\$ 1,81% (para quem recebe acima do piso) já estão garantidos nessa negociação.

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

